

AGILE – Per chi vuole saperne di più



Il cambio del paradigma. Come cambiare il contesto intorno a noi.



Antonio Marino, PMP, PMI-ACP

email: antonio.marino@actpoint.it

mobile: +39 338 6518823

LinkedIn public profile: it.linkedin.com/in/amarinopmp/

LinkedIn PMI Rome page: <http://www.linkedin.com/groups/PMI-Rome-Italy-Chapter-93625>

Profile Summary

- PMP certified
- First Italian PMI-ACP certified
- Author of Project Management books
- PMBoK 5th edition reviewer
- 20-years experienced PM practitioner/consultant
- PMP/CAPM/PMI-ACP trainer



CALENDARIO

14 GENNAIO 2014 13.00-14.00	1° Webinar "Agile Project Management" Contraria sunt complementa	9 SETTEMBRE 2014 13.00-14.00	8° Webinar "Agile Project Management" Agile & Metriche del Software
11 FEBBRAIO 2014 13.00-14.00	2° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (1a parte)	14 OTTOBRE 2014 13.00-14.00	9° Webinar "Agile Project Management" Come cambia l'organizza-zione e l'azienda
11 MARZO 2014 13.00-14.00	3° Webinar "Agile Project Management" Agile è il futuro? Quando applicare una metodologia innovativa	11 NOVEMBRE 2014 13.00-14.00	10° Webinar "Agile Project Management" Il cambio del paradigma. Come cambiare il contesto intorno a noi
8 APRILE 2014 13.00-14.00	4° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (2a parte)	9 DICEMBRE 2014 13.00-14.00	11° Webinar "Agile Project Management" Un caso di successo. Intervista a chi l'agile l'ha usato
20 MAGGIO 2014 13.00-14.00	5° Webinar "Agile Project Management" Il Tempo è denaro: Benefici economici dell'Agile		
10 GIUGNO 2014 13.00-14.00	6° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (3a Parte)		
8 LUGLIO 2014 13.00-14.00	7° Webinar "Agile Project Management" La metodologia Scrum		

- **1 PDU (registration on <http://pmi-rome.org>)**
- **Linkedin group: PMI Rome Italy Chapter**



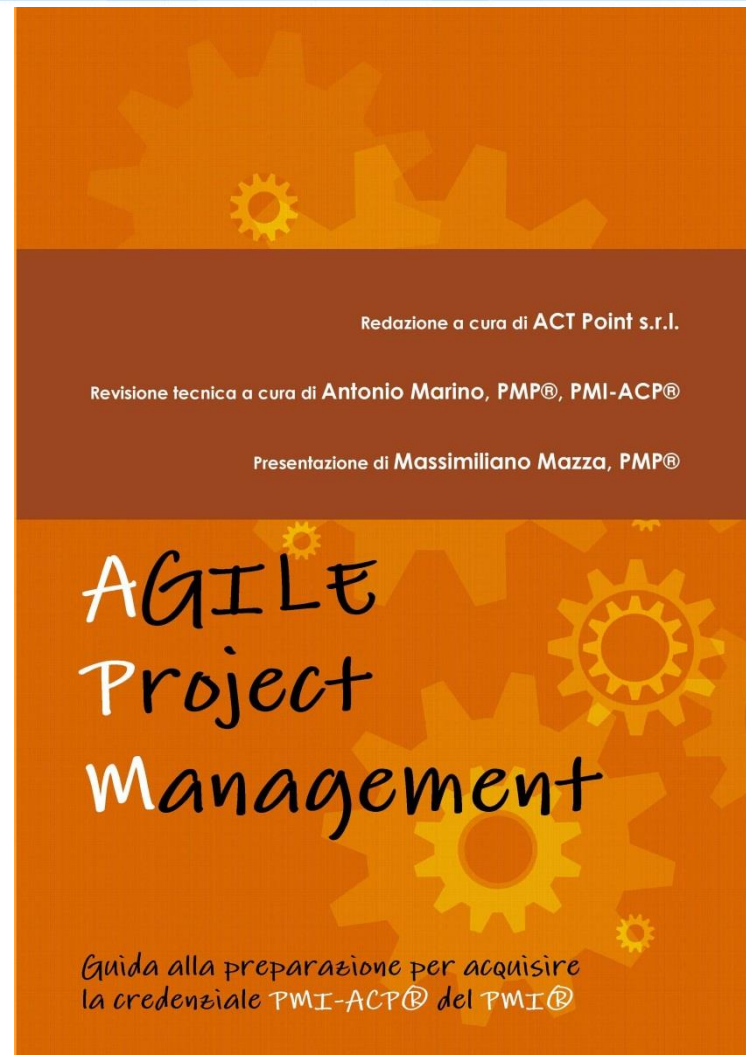
Cartaceo su Lulu.com



eBook su Kindle store



*Se ti registri su
www.actpoint.it
potrai esaminare
un estratto del libro*



- Esporre alcune difficoltà nell'applicare l'Agile Project Management e comprenderne gli impatti



- Suggestire soluzioni pratiche per gestire al meglio il change



Quali sono gli aspetti che devono cambiare di più adottando l'Agile Project Management?

Puoi selezionare più risposte

1. Ruoli
2. Skill
3. Processi
4. Strumenti



- Vincere le proprie resistenze e cambiare il rapporto con il proprio team
- Impatto sui ruoli e i processi
- Question time
- Recapp & Lesson learned





TRADITIONAL

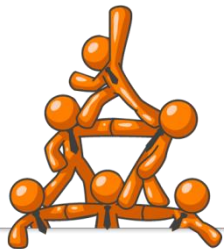
SICUREZZA – POTERE – SENSO DI REALIZZAZIONE



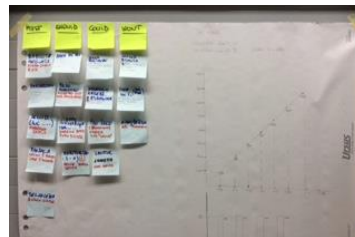
AGILE

GOFER - PERDITA DI CONTROLLO

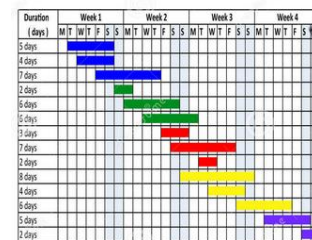
Sottolineare alcuni vantaggi dell'Agile



MIGLIORAMENTO MORALE DEL TEAM



INFORMATION RADIATORS



TAGLIO DELLE ATTIVITÀ A NON-VALORE AGGIUNTO





MANAGER

CONOSCE POCO LE ATTIVITÀ TECNICHE



KNOWLEDGE WORKERS

CONOSCONO LE ATTIVITÀ



IMPARARE AD ATTENDERE

SOLUTION



AVERE MAGGIORE FIDUCIA DEL TEAM





SOLUTION



IMPARARE A LEGGERE I COMPORTAMENTI DEL TEAM E ADATTARE LA PROPRIA LEADERSHIP



FORMING



AIUTARE IL TEAM

STORMING

- | | |
|---|------------------------------|
| 1 | Problema da risolvere |
| 2 | Disaccordo |
| 3 | Gara |
| 4 | Crociata (lottare) |
| 5 | Guerra totale (intrattabile) |

INDIRIZZARE I CONFLITTI

PERFORMING



**LIMITARSI A
FORNIRE DIREZIONE**

NORMING



FARE COACHING E RICORDARE LE PRATICHE



"Lo so che me lo hai già spiegato, ma l'ho

A dimenticato e non ricordo più come devo fare per installare quel software?"

"Non ce la faccio più! Ti avevo già avvertito, ora basta. O vado fuori io o te ne vai tu".

C "Tu spingi per quella soluzione comoda per te. Ma ti sei mai chiesto quanto sei egoista. Stavolta facciamo come dico io."

D "OK, lo user sarà felice usando la tua feature, ma io dovrò lavorare ad ogni suo utilizzo! Dicono che tali feature sono vecchie!"

E "Per l'ennesima volta hai detto una stupidaggine. Hai perso l'occasione per stare zitto."



- Vincere le proprie resistenze e cambiare il rapporto con il proprio team
- Impatto sui ruoli e i processi
- Question time
 - Recapp & Lesson learned





DISPOSTI A LAVORARE IN TEAM



**FLESSIBILI PER GESTIRE
IL CAMBIAMENTO CONTINUO**



**INTRAPRENDENTI PER
RISOLVERE PROBLEMI**

Imprevedibilità del progetto

- 5 abile nel trovare soluzioni in situazioni inedite
- 4 abile a personalizzare soluzioni per adattarle ad una nuova situazione
- 3 abile a implementare funzionalità, stimare l'impegno e fare il Refactoring
- 2 abile a implementare funzioni semplici, eseguire test e seguire indicazioni date
- 1 non abile o non vuole lavorare in un ambiente collaborativo

Livelli utili

Source: Boehm & Turner



TESTER



**CERCARE
SKILL CHE SANNO
PROGETTARE E PREPARARE
TEST
AUTOMATIZZATI**

CLIENTE



**PRETENDERE
IMPEGNO, COMPETENZA,
COLLABORAZIONE,
RAPPRESENTATIVITÀ
E CHE SIANO AUTORIZZATI**

DIRIGENTI

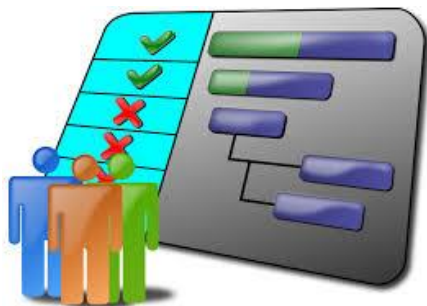


**CONVINCERLI
CHE L'AGILE
RILASCIA PIÙ VELOCEMENTE
E CON PIÙ ALTA QUALITÀ**





DIFFICOLTÀ



PERDERE IL FORMALISMO



BANALIZZAZIONE DEI GAME

SUGGERIMENTO



FOCUS SULLE COSE CHE CONTANO (ES. SCOMPOSIZIONE DI FEATURE, PRIORIZZAZIONE, SIZING)





DIFFICOLTÀ



CARENZA O ASSENZA DI DOCUMENTAZIONE GESTIONALE

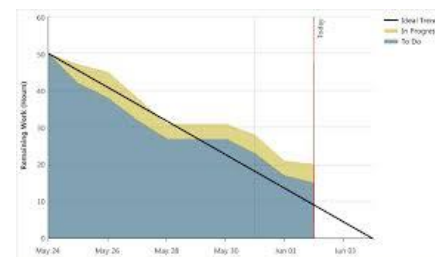


**ASSENZA DI DATI DI CONTROLLO
CARENZA DI VISIONE SUL FORECAST
VISIONE TROPPO SUL BREVE**

SUGGERIMENTO



VALORIZZAZIONE DI INFORMATION RADIATORS



VALORIZZAZIONE DI STRUMENTI AGILE (ES. BURNDOWN/UP CHART, VELOCITY HISTOGRAM, PRODUCT/ITERATION BACKLOG, ..)





Difficoltà



Tenere il timing



Non andare in overload

Suggerimento



Focus sulla qualità dei risultati



- Vincere le proprie resistenze e cambiare il rapporto con il proprio team
 - Impatto sui ruoli e i processi
- Question time
- Recapp & Lesson learned





- Vincere le proprie resistenze e cambiare il rapporto con il proprio team
- Impatto sui ruoli e i processi
- Question time
- Recapp & Lesson learned



- L'Agile richiede che si abbia maggiore considerazione delle relazioni ..
 - con il team, **esponendo maggiore fiducia e pazienza,**
 - con tutti gli stakeholder, **aiutandoli a comprendere i vantaggi del nuovo approccio.**

- In tutti i casi, come in tante situazioni della vita, gli altri vi seguiranno se dimostrate ...
 - **competenza** su quello che proponete,
 - **passione** nel modo di presentare i cambiamenti,
 - **convinzione** circa le cose che presentate.



Thank you!

Ing. Antonio Marino, PMP, PMI-ACP

email: antonio.marino@actpoint.it

mobile: +39 338 6518823

LinkedIn public profile: it.linkedin.com/in/amarinopmp/

LinkedIn PMI Rome page: <http://www.linkedin.com/groups/PMI-Rome-Italy-Chapter-93625>



CALENDARIO

14 GENNAIO 2014 13.00-14.00	1° Webinar "Agile Project Management" Contraria sunt complementa		
11 FEBBRAIO 2014 13.00-14.00	2° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (1a parte)		
11 MARZO 2014 13.00-14.00	3° Webinar "Agile Project Management" Agile è il futuro? Quando applicare una metodologia innovativa		
8 APRILE 2014 13.00-14.00	4° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (2a parte)		
20 MAGGIO 2014 13.00-14.00	5° Webinar "Agile Project Management" Il Tempo è denaro: Benefici economici dell'Agile		
10 GIUGNO 2014 13.00-14.00	6° Webinar "Agile Project Management" Agile & Requirement Management: Quanto è grande un requisito? (3a Parte)		
8 LUGLIO 2014 13.00-14.00	7° Webinar "Agile Project Management" La metodologia Scrum		
		9 SETTEMBRE 2014 13.00-14.00	8° Webinar "Agile Project Management" Agile & Metriche del Software
		14 OTTOBRE 2014 13.00-14.00	9° Webinar "Agile Project Management" Come cambia l'organizza-zione e l'azienda
		11 NOVEMBRE 2014 13.00-14.00	10° Webinar "Agile Project Management" Il cambio del paradigma. Come cambiare il contesto intorno a noi
		9 DICEMBRE 2014 13.00-14.00	11° Webinar "Agile Project Management" Un caso di successo. Intervista a chi l'agile l'ha usato

- **1 PDU (registration on <http://pmi-rome.org>)**
- **Linkedin group: PMI Rome Italy Chapter**

